



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Časté chyby v projektech

**Seminář pro žadatele
Výzva č. D6 / 3.3 OP LZZ
Praha, 24. a 25. dubna 2014**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obsah prezentace

1. Žadatel a partner / partneři
2. Cílové skupiny
3. Klíčové aktivity
4. Vazba na trh práce
5. Monitorovací indikátory
6. Formální úprava a náležitosti
7. Hlavní změny v nové výzvě
8. Zdroje informací



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1. Žadatel a parter / partneři

Žadatel i partner:

- pouze z vymezeného okruhu subjektů
(obce a města, místní a občanské iniciativy, NNO, vzdělávací a poradenské organizace);
- musí být předložen odpovídající Identifikace vlastnické struktury (žadatel i partner) – vzor je uveden v Příručce pro žadatele (D1).

Uvedení neoprávněného žadatele nebo partnera má za následek vyřazení žádosti z dalšího hodnocení!

Mezi neoprávněné subjekty (nemohou být žadatelem ani partnerem) patří mj.:

- úřady práce
- věznice, PMS (obecně organizační složky státu)
- nadace a nadační fondy
- příspěvkové organizace měst a obcí (vyjma škol)
- hospodářské komory, profesní a podnikatelské organizace – býv. sdružení, která jsou spolky dle § 3051 a § 3052 zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník)
- další typy organizací, které nemají oporu ve výzvě
- subjekty v likvidaci, úpadku apod.

S organizacemi, které nemají oporu ve výzvě, lze **spolupracovat**, nemohou však vystupovat jako žadatel nebo partner projektu (ani jako partner bez finančního příspěvku).



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Partner nesmí (riziko obcházení veřejných zakázek):

- nahrazovat běžnou administraci
- poskytovat běžné služby a aktivity dostupné na trhu
- dodávat zboží

Roli partnera je tedy nutné dostatečně popsat!

Partnerství je možné, nikoliv však povinné.

Partnerství musí znamenat pro projekt přínos, podezření na obcházení veřejných zakázek může být důvodem k vyloučení projektu.

V rozpočtu by mělo být jasně vymezeno, které náklady se váží k žadateli a které k partnerovi. Obce a města mohou být pouze partnerem bez finančního příspěvku.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Cílové skupiny

Pouze cílové skupiny uvedené ve výzvě a v souladu s vymezením v Příloze č. 2.

Musí se jednat o osoby skutečně sociálně vyloučené anebo sociálním vyloučením aktuálně ohrožené! Naplnění formálního znaku dané CS není dostačující (např. osoby ve věku 50+).

CS musí být jasně definována a popsána. Obecný popis je nedostačující, např. s tím, že bude specifikováno v průběhu realizace (musíte vědět, s kým chcete pracovat). Pozor na vágní popisy – 100 % účastníků musí odpovídat výzvě.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Oblast podpory 3.3 OP LZZ obsahuje různé CS. Ideální je zaměření pouze na jednu z těchto CS, neboť každá CS je specifická a má individuální potřeby. Zaměření projektu na více skupin představuje riziko a musí být dostatečně zdůvodněno.

Pokud předpokládáte, že účastníci budou splňovat znaky dvou CS, nevydělujte podmnožinu z hlavní CS jako další samostatnou CS.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Pozor na rozpor mezi výběrem a popisem cílové skupiny (např. výběr osoby do 25 let bez vzdělání – v popisu je však uvedeno, že půjde o absolventy SOU, SŠ apod.).

Mezi **neoprávněné CS** patří mj.:

- absolventi SOU, SŠ, VOŠ či VŠ (2.1 OP LZZ)
- studenti těchto škol (v kontextu cílové skupiny osob do 25 let věku bez kvalifikace)
- matky na mateřské a rodiče na rodičovské dovolené (3.4 OP LZZ)
- osoby bez přístřeší (3.1 OP LZZ)
- a další, které nemají oporu v textu výzvy a příloze č. 2

Analýza cílové skupiny a popis zkušeností

Povinná příloha, nemá závaznou formu, rozsah max. 10 stran. Měla by obsahovat (viz příloha č. 2 výzvy):

- konkrétní popis a zdůvodnění zvolené cílové skupiny
- specifika dané cílové skupiny
- popis a zdůvodnění sociálního vyloučení
- způsob získání cílové skupiny do projektu
- způsob zapojení cílové skupiny (klíčové aktivity)
- vazba na danou lokalitu
- velikost CS (počet osob)
- popis zkušeností žadatele a partnera s cílovou skupinou
- čestné prohlášení o správnosti údajů

Nejedná o pouze o statistická data od ÚP či ČSÚ apod.

3. Klíčové aktivity

Projekt představuje komplexní soubor aktivit zaměřených na integraci cílové skupiny na trh práce (nikoliv tedy pouze jedna či dvě z podporovaných aktivit).

Aktivity by měly být po většinu doby realizace zaměřeny na cílovou skupinu! Cílem projektu je zlepšení pozice CS na trhu práce (nikoliv mzdy realizačního týmu nebo nákup vybavení).

Aktivity projektu musí odpovídat schopnostem a možnostem dané cílové skupiny, musí být přiměřené.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Klíčové aktivity musí být popsány **konkrétně (co)**,
aby bylo jasné, jak bude projekt realizován.

Aktivity by měly být **provázány** s:

- realizačním týmem (kdo)
- rozpočtem (za kolik)
- harmonogramem (kdy)
- monitorovacími indikátory (výstup)



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Podporované aktivity v oblasti podpory 3.3 OP LZZ (podrobně rozpracováno v textu výzvy):

- pracovní a bilanční diagnostika
- motivační kurzy
- poradenství
- odborné vzdělávání
- rekvalifikace
- zajištění odborných praxí, stáží apod.
- místa na zkoušku
- umístění na existující pracovní místo
- tvorba pracovních míst
- aktivity vedoucí k OSVČ
- podpora udržitelnosti míst (poradenství, vzdělávání)

Další aktivity, které se objevují v projektech:

- supervize realizačního týmu (případová) – do určité míry možné, nutné zvážit její vhodnost s ohledem na aktivity projektu;
- osvěta zaměstnavatelů – např. jak přistupovat k osobám z dané cílové skupiny – do určité míry ano, nesmí se jednat o vzdělávání zaměstnavatelů (hrozí dopad veřejné podpory a neoprávněná CS);
- evaluace – zejména na závěr projektu, výstup (doporučení pro další projekty apod.);
- analýzy, studie, metodiky – v nezbytně nutné míře (výstup) a jsou-li nezbytné pro realizaci projektu;
- konference a semináře – zejména jako součást publicity (nepřímý náklad), s ohledem na typ a rozsah projektu.

Tyto aktivity nejsou vyhlášovatelem výzvy příliš podporovány, musí být skutečně **nezbytné** a jen v omezené míře (nemohou tvořit jádro projektu). Po většinu doby trvání projektu musí probíhat aktivity přímo zaměřené na danou cílovou skupinu!

Aktivity, které **nejsou možné**:

- vzdělávání realizačního týmu (realizační tým není oprávněnou CS);
- vzdělávání zaměstnavatelů (neoprávněná CS);
- zahraniční stáže;
- volnočasové aktivity pro cílovou skupinu;
- obecné jazykové vzdělávání;
- rozvoj sociálních služeb, vznik sociálních podniků, podpora sociální ekonomiky apod.

Možná rizika u klíčových aktivit:

- příliš obecné vymezení
- pouze jedna či dvě oprávněné aktivity
- nekomplexnost
- aktivity netvoří logický celek
- absence vazby na trh práce
- kolize s jinými oblastmi podpory, zejména 3.1 OP LZZ (sociální služby) a 2.1 OP LZZ (APZ)
- nevhodně zvolené aktivity ve vztahu k CS
- neoprávněné aktivity (vzdělávání realizačního týmu)
- aktivity nezaměřené na práci s cílovou skupinou (metodiky, analýzy, studie, pilotní ověřování)

4. Vazba na trh práce

Výzva č. D6 / 3.3 OP LZZ:

„V každém projektu by měla být obsažena aktivita spojená s **tvorbou nových pracovních míst**, případně umístěním na volná pracovní místa či pracovním místem na zkoušku.“

Absence vazby na trh práce či nedostatečná vazba na trh práce mohou být (a bývají) důvodem pro neschválení projektu!

Uplatnění cílové skupiny na trhu práce je bodově zvýhodněno v rámci specifického kritéria č. 1 a 2!



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Možné klíčové aktivity:

- Tvorba nových pracovních míst (lze čerpat mzdové příspěvky) – MI 07.02.00
- Umístění na pracovní místo uvolněné z důvodu přirozených úbytků (lze čerpat mzdové příspěvky)
- OSVČ – podpora je možná pouze nepřímo (vzdělávání, poradenství)
- Místa na zkoušku (ta však nemusí být vnímána jako dostatečná, protože nejsou součástí MI 07.02.00).

Projekt by tedy měl směřovat k trvalému uplatnění (části) cílové skupiny na trhu práce.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zaměstnávání cílové skupiny

Pracovní místa mohou vznikat u (viz metodika OP LZZ):

- příjemce dotace
- partnera projektu
- jiného zaměstnavatele (pak hovoříme o zprostředkování)

V rámci výše uvedených aktivit nelze využívat tzv. agenturní zaměstnávání, tj. pracovní smlouva musí být uzavřena se subjektem, kde daná osoba z cílové skupiny skutečně pracuje.

Příjemce mzdových příspěvků musí být skutečným zaměstnavatelem dané osoby z cílové skupiny!

Povolení ke zprostředkování zaměstnání

Pokud projekt vede k tvorbě pracovních míst nebo umístění na uvolněná pracovní místa u jiného subjektu než je žadatel nebo partner, je nezbytné povolení ke zprostředkování zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti (§ 60 odst. 1 písm. a). Toto povolení lze zajistit:

- žadatel
- partner (musí se však podílet i na dalších aktivitách)
- prostřednictvím nákupu služeb



5. Monitorovací indikátory

Před vyplněním daného MI si pečlivě přečtěte jeho definici v Metodice monitorovacích indikátorů OP LZZ! Často žadatelé započítávají i to, co do daného MI nepatří!

V Benefitu7 je povinný popis MI, uveďte tedy, co jste do dané hodnoty započítali.

Uvádějte reálně dosažitelné hodnoty, při schválení projektu k financování jsou hodnoty závazné! Snižování hodnoty MI v průběhu realizace není zpravidla umožněno.

Monitorovací indikátory pro oblast podpory 3.3 OP LZZ

- **07.02.00** Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem – viz dále.
- **07.41.00** Počet podpořených osob celkem – celkový počet osob, které vstoupí do projektu a získají nějakou formu podpory. Každá osoba se započítává jednou.
- **07.46.13** Počet úspěšných absolventů kurzu celkem – každá osoba, která ukončí požadovaným způsobem (osvědčení, certifikát) příslušnou aktivitu projektu. Jedná se zejména o vzdělávací kurzy, rekvalifikace apod., nikoliv diagnostiky. Pokud je souhrnně započítáno vícero kurzů, je nutné v popisu uvést dílčí hodnoty za jednotlivé kurzy.
- **07.45.00** Počet podpořených organizací – pouze žadatel a partneři projektu (nikoliv spolupracující organizace).

- **07.57.00** Počet nových/inovovaných produktů (metodiky, učební materiály apod.). Uvádět pouze pokud jsou produkty inovativní a splňují definici dle D2 Příručky pro příjemce (dle zkušeností z minulých projektů např. projekt samotný či prostory nesplňují podmínky inovativního produktu). Produkt je nutné zpřístupnit poskytovateli podpory – nejčastěji skrze databázi produktů jsou uzavírány licenční a podlicenční smlouvy.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V žádosti (Benefit) tedy uvedete:

- cílovou hodnotu MI (výchozí hodnota je 0)
- datum dosažení
- komentář (popis) – jasně, stručně, výstižně!

Možná rizika:

- extrémní hodnoty (příliš nízké – příliš vysoké)
- nejasné hodnoty – co je danou hodnotou míněno? (zejména u pracovních míst a produktů)
- neprovázanost (vycházet z aktivit)
- chybné uvedení hodnoty MI (často u počtu podpořených organizací a pracovních míst)
- datum dosažení stanovené hodnoty (spíše ke konci projektu)

Nejvíce chyb u pracovních míst (**07.02.00**) – započítat:

- nová pracovní místa vytvořená u zaměstnavatele podpořené úhradou mzdových nákladů (mzdové příspěvky);
- pracovní místa vytvořená v souvislosti s projektem bez mzdových příspěvků, nelze na ně však čerpat ani jiné veřejné prostředky (např. z APZ);
- místa pro sebezaměstnání (OSVČ) podpořená vzděláváním nebo poradenstvím.

Uvádět v přepočtu na **plné úvazky**! Ujasněte si způsob **financování pracovních míst** (mzdové příspěvky / zaměstnavatel).

Nezapočítávají se:

- místa v realizačním týmu
- odborné praxe, stáže či místa na zkoušku
- umístění na existující místo (pokud neumístíte dle výjimky uvedené v D2)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Pozor!

- **MI 07.02.00** – uvádí se počet pracovních míst v přepočtu na plné úvazky;
- **Specifické kritérium č. 1 a 2** – započítává se podle počtu osob, kterým bude zajištěno plnohodnotné pracovní uplatnění.

Příklad:

V projektu bude vytvořeno 10 pracovních míst na 0,5 úvazek:

- hodnota MI bude **5** (10 x 0,5 úvazku);
- avšak bonifikace bude započítána za **10** osob, kterým bude zajištěno pracovní uplatnění v rámci projektu (specifické kritérium č. 1 a 2).

6. Formální úprava a náležitosti

Nejčastější chyby:

- chybějící doklady a přílohy (viz Příručka pro žadatele OP LZZ) u žadatele i partnerů;
- chybějící podpisy a úřední ověření (žádost + přílohy);
- odlišný počet listů (seznam příloh x skutečnost);
- pevnost vazby;

Projektová žádost musí být:

- finalizovaná v aplikaci Benefit7 (ne pracovní verze)
- po finalizaci a odeslání nelze do projektu zasahovat (tj. provedení storna finalizace) = vyřazení žádosti!

7. Hlavní změny v nové výzvě

Změny oproti předchozím výzvám (zejména č. 96 / 3.3 OP LZZ):

- délka projektu je max. 1 rok;
- právní formy žadatelů dle nového OZ;
- příloha Identifikace vlastnické struktury;
- nižší alokace.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8. Zdroje informací

Výzva č. D6 / 3.3 OP LZZ včetně příloh:

- Metodika hodnocení specifických kritérií
- Vymezení oprávněných cílových skupin
- Obvyklé mzdy / platy
- Obvyklé ceny zařízení a vybavení
- Potvrzení o IPRM
- Potvrzení o převzetí (při osobním předání 1x)

Příručky **Desatera OP LZZ**, dostupné ke stažení
na www.esfcr.cz

Děkuji za pozornost!

Anna Burjánková

Anna.Burjankova@mpsv.cz



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz